

CCAS groupe PROFIL CR réunion du 13-11-2014

Présents : M-C Calais, H. Goudin, I.Boisson, M. Genot
peu de monde, mais grande efficacité !

Retour visite Pôle-Emploi (MC et Isa)

- Profil bien travaillé, ajouts de la conseillère :

- * capacité à travailler en équipe
- * capacité à travailler seul
- * appréciation sur l'offre : très intéressante, plusieurs candidatures possibles de personnes très compétentes et motivées (cf 2 exemples)

- Ajout du groupe de travail :

- * esprit d'ouverture, curiosité professionnelle
- * Préférer candidat hors village (conseil CCAS St Hippo relayé par P.Pintard)

Poste

20h mini - CDD 1 an mini renouvelable - actions d'accompagnement - tuteur
base SMIC

Ajouts du groupe : notre rôle = renfort, accueil

prépa nécessaire avant ouverture : 1 mois

formation continue (quelle durée ? → voir PE)

Financement

CUI-CAE subventionné à 70% ou 90% (personne de plus de 50 ans) sur 20h

Simulations :

subv 70% → sal mens 826€ brut/ 646€ net → coût mens employ 381€

coût ann employ 4 570€

subv 90% → sal mens 826€ brut/ 646€ net → coût mens employ 216€

coût ann employ 2 587€

Horaires

exemple : 20h

LUNDI (bureau)	MARDI (accueil)	MERCREDI (accueil)	JEUDI (accueil)	SAMEDI (accueil)
8h30-12h30	8h30-12h30	8h30-12h30	8h30-12h30	8h30-12h30

Conclusion : il va falloir beaucoup de présence bénévole (nous, assos, etc pour garantir une présence continue.

**Horaires (proposition 2)
sur 2 x 20 h (2 postes)**

LUNDI	MARDI (accueil/ bureau)	MERCREDI(accueil)	JEUDI (accueil)	SAMEDI (accueil)
Employé 1	8h30-12h30/14h-19h	8h30-12h30	8h30-12h30	8h30-12h30
Employé 2	14h-19h	14h-19h	14h-19h	14h-19h

Rétroplanning

si ouverture : 1° avril
recrutement : 1° mars (= 1 mois préparation)
offre : 1° janvier

lieu

prêt et aménagé pour le 1° mars
voir Travaux/coûts/délais
+ mobilier/aménagement ... Convention médiathèque - abonnements revues/journaux

→ **Conseil municipal le**